

CIO Award 2009. Der Preisträger, Walter Steinhauser, ist für die IT bei EurotaxGlass's verantwortlich.

Walter Steinhauser ist der IT-Manager des Jahres

Mit dem CIO Award zeichnete die COMPUTERWELT gemeinsam mit Confare auf dem CIO & IT-Manager Summit 2009 am 26. März bereits zum dritten Mal einen IT-Manager aus, der durch eine konsequente IT-Strategie optimal die Unternehmensziele unterstützt, seinen Mitarbeitern Perspektiven und den Anwendern und internen Auftraggebern optimales Service bietet.

Eine hochkarätig besetzte Jury nahm die Einreichungen genau nach diesen Gesichtspunkten unter die Lupe und verlieh die prestigeträchtige Auszeichnung an Walter Steinhauser, dem IT-Manager von EurotaxGlass's.

tionsmanagement, interne Servicevereinbarungen oder das Management der IT-Services. Auch dem IT-Controlling widmet sich die Jury.

Nachdem in den letzten Jahren die Chefs von großen IT-Abteilungen (Boehringer Ingelheim, Salzburg AG) den Award mit nach Hause nehmen durften, überzeugte diesmal der CIO eines KMU die Jury. Gerade bei kleineren Unternehmen kann die IT ein entscheidender Wettbewerbsvorteil sein. Der Preisträger, Walter Steinhauser, ist für die IT bei EurotaxGlass's verantwortlich.

EurotaxGlass's ist Europas führender Anbieter von Informationen, Daten, Publikationen und Dienstleistungen rund um Fahrzeuge, mit dem Ziel für die gesamte Automobilbranche und für alle assoziierte Bereiche die dringend notwendige Markttransparenz zu schaffen. Dazu gehört eine systematische Marktbeobachtung und Datenaufbereitung für Neu- und Gebrauchtfahrzeuge. Der Kunde kann auf gesammelte Informationen als Bewertungs- und Kalkulationsgrundlage zugreifen, und sollte er es wünschen, dazu auf eine von EurotaxGlass's bereitgestellte Software zurückgreifen oder die Daten über zahlreiche Schnittstellen in die eigenen Systeme übernehmen.

Für den Betrieb der umfangreichen Datenbanken und eine reibungslose IT-Infrastruktur ist Walter Steinhauser als IT-Manager verantwortlich. Seine Aufgabe hat sich in den letzten Jahren deutlich verändert. Auch im KMU ist der IT-Manager nicht mehr nur für die Technik verantwortlich. „Wir müssen den Blick über den Tellerrand der IT richten, die Anforderungen von Verkauf &



Foto: confare

Der Preis wurde im Rahmen des CIO & IT-Manager Summit 2009 verliehen, dem jährlich von CONFARE ausgerichteten Treffpunkt für IT-Entscheider. Der Preisträger Walter Steinhauser ist für die IT eines KMU, EurotaxGlass's, verantwortlich.

Firmenstrategie verstehen, damit wir uns einbringen und zielgerichteter arbeiten können.“

„In allen Bereichen entstehen laufend Ideen und Prozesse. Je mehr wir davon wissen, umso mehr können wir integrierend und unterstützend wirken.“ Das Vertrauen der Fachabteilungen ist Walter Steinhauser besonders wichtig. Es gibt daher anlassbezogene und regelmäßige Informationen der IT-Abteilung an alle anderen Abteilungen, was Innovationen, Performance und Schwerpunkte in der IT betrifft. Als wichtigste Qualifikationen des IT-Managers sieht Walter Steinhauser organisatorisches Geschick, zusammenhängendes Denken im Bereich der Businessprozesse und kundenorientierte Einstellung.

„Wir leben vor, dass wir alles andere als ‚nur-Auftragnehmer‘ sind. Wir wollen hochintegrierte Systeme schaffen, die jedem einzelnen zu Gute kommen und dem Unternehmen nützen.“ Steinhauser möchte Bewusstsein dafür schaffen, dass

die IT kein „Eigenbrötlerverein“ mehr ist, um so gemeinsam mit den Fachabteilungen Lösungen zu entwickeln, die dabei helfen, das Unternehmen erfolgreicher zu machen.

DIE TOP CIO

Unter den Top IT-Managern, die von der Experten-Jury ausgewählt wurden, sind neben Steinhauser auch Bernhard Göbl (Haus der Barmherzigkeit), Gerhard Milletich (BMeiA), Christian Ott (Banner), Rahmon Radaj (Raiffeisen Evolution) und Helmut Waitzer (Navax Consulting). Sie alle betonen die Wichtigkeit einer umfassenden Kenntnis der Unternehmensstrategie und die Bedeutung von Kommunikation mit Anwendern und Business-Verantwortlichen im Unternehmen.

Michael Ghezso, Geschäftsführer der Confare IT- und MarketingberatungsgmbH und Mitinitiator des CIO Award 2008: „Treffpunkte wie das CIO & IT-Manager Summit sind gerade für IT-Manager besonders

wichtig. Sie können dazu beitragen, die Position des CIO leichter zu machen. Erfahrungsaustausch stärkt auch die eigene Position im Unternehmen, Benchmarks und Lösungsansätze können den Druck aus dem Spannungsfeld Management, Bereichsleiter und User nehmen, mit dem der IT-Manager laufend konfrontiert ist.“

Die hohe Anzahl an Einreichungen von Spitzenmanagern hat gezeigt, dass das Anliegen des CIO-Award, die Leistung der IT transparent zu machen, für die IT-Verantwortlichen des Landes einen hohen Stellenwert hat. Zahlreiche Teilnehmer haben sich auf dem CIO & IT-Manager Summit, von den Top-CIO inspirieren lassen, „wir rechnen daher mit vielen spannenden Einreichungen beim nächsten CIO Award 2010“, meint COMPUTERWELT Herausgeber Dr. Manfred Weiss. Ab dem 20. April sind die Einreichungsunterlagen für den CIO Award 2010 auf www.cio-award.at zum Download erhältlich. Hier gibt es auch einen Foto-Rückblick vom CIO & IT-Manager Summit 2009. Top-CIO lobten die Konzeption der Veranstaltung, wie Wolfgang Mitzner von ARC der sich über fähige, qualitativ hochwertige Anbieter und Vortragende freute.



KONTAKT

**CONFARE IT- UND
MARKETINGBERATUNGS GMBH**
Stryeckgasse 8/1, A-1210 Wien
Tel. +43-1-997 10 22
E-Mail: office@confare.at
www.confare.at



Auf dem von Confare veranstalteten CIO & IT-Manager Summit trafen sich auch heuer wieder mehr als 100 hochkarätige IT-Profis, um die Rolle des CIO in Zeiten der Wirtschaftskrise zu diskutieren, wie dieser die richtige Rolle im Unternehmen finden und gestalten kann und wie er seinen Beitrag zum Unternehmenserfolg erbringen kann.

Auf den Prüfstand gestellt wurden die CIO Award-Anwärter von Thomas Pietsch (Fachhochschule für Technik und Wirtschaft Berlin), Michael Ghezso (Confare), Michael Graf (Your Office), Christian Leeb (Holistic Business Development), Holger Schellhaas (Evoltas), sowie Manfred Weiss und Edmund Lindau von der Computerwelt. Zur Beurteilung herangezogen wurden Punkte wie die Umsetzung der Unternehmensstrategie, Personalentwicklung und Führung, Innova-